

KOMUNIKAT NR 103

**Informuję, że Centrum Technologii Bezpieczeństwa
poszukuje osoby na stanowisko inżynierjno-techniczne**

Wymagania stawiane kandydatom:

- 1) wykształcenie wyższe techniczne lub minimum rok doświadczenia w pracy w roli testera,
- 2) doświadczenie we współpracy z zespołem programistów i analityków biznesowych,
- 3) doświadczenie i wiedza w zakresie tworzenia przypadków i scenariuszy testowych oraz raportów z testów,
- 4) doświadczenie w analizie wymagań funkcjonalnych dla systemów analitycznych,
- 5) umiejętność tworzenia dokumentacji technicznej i użytkowej, z wykorzystaniem narzędzi do generowania stron statycznych,
- 6) samodzielność w rozwiązywaniu podstawowych problemów analitycznych,
- 7) umiejętność wskazywania niespójności wizualnych i problemów z użytecznością,
- 8) biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie, w przypadku obcokrajowców wymagane jest posiadanie certyfikatu znajomości języka polskiego na poziomie C1.

Dodatkowymi atutami będą:

- 1) znajomość narzędzi developerskich przeglądarek internetowych (m.in. debugowanie renderowania strony, inspekcja elementów, monitorowanie ruchu sieciowego),
- 2) znajomość podstaw programowania w języku Python,
- 3) znajomość narzędzi wspomagających pracę zespołową takich jak Confluence, Jira (lub podobne),
- 4) podstawowe umiejętności wykorzystania systemu kontroli wersji Git.

Oferujemy:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze nie mniejsze niż 6000.00 zł brutto oraz inne składniki zgodnie z [Regulaminem wynagradzania pracowników AGH](#) (w tym dodatek za staż pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. trzynasta pensja).
Wynagrodzenie ustalone zostanie na podstawie posiadanego doświadczenia oraz kompetencji, jak również zakresu obowiązków i odpowiedzialności;
- 2) szeroki zakres świadczeń dodatkowych, jak dofinansowanie do wypoczynku, czy karty Multisport itp. [Oferta socjalna AGH](#).

Zatrudnienie w wymiarze pełnego lub niepełnego etatu na czas określony.

Zatrudnienie na czas określony z możliwością przedłużenia. Podane wynagrodzenie dotyczy zatrudnienia na pełny etat.

Zgłoszenie winno zawierać:

- 1) CV,
- 2) dokumenty (kserokopie) potwierdzające przebieg pracy zawodowej, wykształcenie, dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje oraz ewentualne referencje.

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych <https://www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych/informacja-administradora-o-przetwarzaniu-danych-osobowych/kandydat-do-pracy-lub-pracownik>

Informuję, że w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica obowiązuje [Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych](#).

Rozmowy kwalifikacyjne prowadzone będą tylko ze wstępnie wybranymi (na podstawie złożonych dokumentów) kandydatami.

Akademia Górniczo-Hutnicza zastrzega sobie możliwość kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami oraz prawo powiadomienia o podjętej decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybranego kandydata.

Dokumenty należy składać mailowo na adres: praca@ctb.agh.edu.pl lub w wersji papierowej w pawilonie D-17 (ul. Kawiorów 21, 30-055 Kraków), I piętro, pokój 2.7, w temacie wiadomości wpisując „Konkurs na stanowisko pracownika inżyniersko-technicznego – komunikat nr ...” w terminie do dnia **03.07.2026 r.** do godziny 15:00.

Dyrektor ds. Pracowniczych

mgr Magdalena Jurczyk

Kraków, dnia

.....
imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko** (ogłoszenie o konkursie nr).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....
Data i podpis