

KOMUNIKAT NR 64**Informuję że Centrum Technologii Bezpieczeństwa
poszukuje 2 osoby na stanowisko pracownika inżynieryjno-technicznego****Wymagania stawiane kandydatom:**

- 1) wykształcenie wyższe o profilu informatycznym,
- 2) minimum 2-letnie doświadczenie zawodowe,
- 3) bardzo dobra znajomość języka Python oraz doświadczenie w realizacji projektów produkcyjnych w tym środowisku,
- 4) znajomość tworzeniu skalowalnych usług oraz interfejsów API, przygotowanych do obsługi dużych wolumenów danych (REST, GraphQL, rozwiązania kolejkowe i event-driven),
- 5) doświadczenie w uruchamianiu, optymalizacji i serwowaniu lokalnych modeli LLM (np. Ollama, vLLM),
- 6) doświadczenie w budowaniu rozwiązań AI opartych o LLM i NLP, w tym: prompt engineering, embeddings, fine-tuning, RAG, wyszukiwanie semantyczne,
- 7) dobra znajomość zagadnień przetwarzania języka naturalnego (NLP): tokenizacja, klasyfikacja tekstu, ekstrakcja informacji, similarity search, ewaluacja jakości modeli językowych,
- 8) dobra znajomość różnych modeli bazodanowych m.in. SQL,
- 9) dobra znajomość popularnych bibliotek i frameworków ML/NLP (PyTorch, NumPy, Hugging Face),
- 10) samodzielność, skrupulatność, dbałość o szczegóły oraz wysoki poziom odpowiedzialności za realizowane zadania.

Oferujemy:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze nie mniejsze niż 8500.00 zł brutto oraz inne składniki zgodnie z [Regulaminem wynagradzania pracowników AGH](#) (w tym dodatek za staż pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. trzynasta pensja).
Wynagrodzenie ustalone zostanie na podstawie posiadanego doświadczenia oraz kompetencji, jak również zakresu obowiązków i odpowiedzialności;
- 2) szeroki zakres świadczeń dodatkowych, jak dofinansowanie do wypoczynku, czy karty Multisport itp. [Oferta socjalna AGH](#).

Zatrudnienie w wymiarze pełnego lub niepełnego etatu na czas określony.

Zatrudnienie na czas określony z możliwością przedłużenia. Proponowane wynagrodzenie dotyczy zatrudnienia w wymiarze pełnego etatu.

Zgłoszenie winno zawierać:

- 1) CV,
- 2) dokumenty (kserokopie) potwierdzające przebieg pracy zawodowej, wykształcenie, dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje oraz ewentualne referencje.

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych <https://www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych/informacja-administradora-o-przetwarzaniu-danych-osobowych/kandydat-do-pracy-lub-pracownik>

Informuję, że w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica obowiązuje [Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych](#).

Rozmowy kwalifikacyjne prowadzone będą tylko ze wstępnie wybranymi (na podstawie złożonych dokumentów) kandydatami.

Akademia Górniczo-Hutnicza zastrzega sobie możliwość kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami oraz prawo powiadomienia o podjętej decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybranego kandydata.

Dokumenty należy składać mailowo na adres: praca@ctb.agh.edu.pl lub w wersji papierowej w pawilonie D-17 (ul. Kawiory 21, 30-055 Kraków), I piętro, pokój 2.7, w temacie wiadomości wpisując „Konkurs na stanowisko pracownika inżyniersko-technicznego - komunikat nr ...” w terminie do dnia **04.05.2026 r.** do godziny 15:00.

Dyrektor ds. Pracowniczych

mgr Magdalena Jurczyk

Kraków, dnia

.....
imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko** (ogłoszenie o konkursie nr).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....
Data i podpis