

KOMUNIKAT NR 55/26

Informuję, że Wydział Informatyki AGH poszukuje kandydatów na stanowisko inżynierjno-techniczne (2 osoby) (Instytut Informatyki)

Wymagania stawiane kandydatom:

- 1) wykształcenie wyższe, co najmniej stopień naukowy doktora, preferowane w obszarach: inżynieria środowiska, energetyka, odnawialne źródła energii lub kierunki pokrewne,
- 2) doświadczenie (co najmniej 10 letnie) w realizacji projektów badawczo - rozwojowych i wdrożeniowych z zakresu OZE, w tym dotyczących efektywności energetycznej oraz wykorzystania pomp ciepła,
- 3) doświadczenie przy realizacji projektów dla przemysłu,
- 4) doświadczenie w pracy w projektach wykorzystujących narzędzia informatyczne do doboru urządzeń OZE,
- 5) udokumentowane podnoszenie kwalifikacji w zakresie efektywności energetycznej i wykorzystania OZE, potwierdzone certyfikatami, udziałem w szkoleniach specjalistycznych, stażach naukowych lub przemysłowych,
- 6) dorobek naukowy z zakresu problematyki odnawialnych źródeł energii potwierdzony publikacjami w tym zakresie,
- 7) biegła znajomość obsługi komputera, pakietu biurowego Microsoft Office, zwłaszcza MS Excel,
- 8) umiejętność samodzielnej pracy, w tym przygotowywania raportów, analiz technicznych, opracowań projektowych oraz dokumentacji merytorycznej wymaganej w projektach badawczych,
- 9) umiejętność pracy w zespole, komunikatywność.

Dodatkowym atutem będzie:

- 1) doświadczenie zawodowe w pracy z branżą OZE,
- 2) znajomość specyfiki uczelni i obowiązujących w niej procedur,
- 3) znajomość przepisów dotyczących zamówień publicznych.

Oferujemy:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze nie mniejsze niż 7 000,00 zł. brutto oraz inne składniki zgodnie z [Regulaminem wynagradzania pracowników AGH](#) (w tym dodatek za staż pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. trzynasta pensja). Wynagrodzenie ustalone zostanie na podstawie posiadanego doświadczenia oraz kompetencji, jak również zakresu obowiązków i odpowiedzialności;
- 2) szeroki zakres świadczeń dodatkowych, jak dofinansowanie do wypoczynku, czy karty Multisport itp. [Oferta socjalna AGH](#).

Zatrudnienie na czas określony, przewidywany termin zatrudnienia: 01.05.2026 r.

Zgłoszenie powinno zawierać:

- 1) CV,
- 2) list motywacyjny,
- 3) dokumenty (kserokopie) potwierdzające przebieg pracy zawodowej, wykształcenie, dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje oraz ewentualne referencje.

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych <https://www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych/informacja-administratora-o-przetwarzaniu-danych-osobowych/kandydat-do-pracy-lub-pracownik> Informuję, że w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica obowiązuje [Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych](#).

Rozmowy kwalifikacyjne prowadzone będą tylko ze wstępnie wybranymi (na podstawie złożonych dokumentów) kandydatami.

Akademia Górniczo-Hutnicza zastrzega sobie możliwość kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami oraz prawo powiadomienia o podjętej decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybranego kandydata.

Dokumenty należy składać mailowo na adres: joannab@agh.edu.pl w terminie do dnia **17.04.2026r.** do godz. 15:00.

Dyrektor ds. Pracowniczych

mgr Magdalena Jurczyk

Kraków, dnia

.....
imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko** (ogłoszenie o konkursie nr).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....
Data i podpis