

KOMUNIKAT NR 71/25

**Informuję, że Centrum Cyberbezpieczeństwa AGH
poszukuje osoby na stanowisko inżynierjno-techniczne**

Zatrudnienie do projektu pn: Developing and deploying SOC capabilities for the academic sector – a teamwork of Universities and RTOs in the CEE region (SOCCER).

Wymagania stawiane kandydatom:

- 1) minimum 3 lata doświadczenia w koordynowaniu pracy projektowej (mile widziane doświadczenie w środowisku biznesowym),
- 2) wykształcenie wyższe,
- 3) dobra znajomość narzędzi do zarządzania projektami, w szczególności takich jak Trello lub Jira,
- 4) dobra znajomość i umiejętność praktycznego wykorzystania zwinnych metodyk zarządzania projektami (Agile, Scrum),
- 5) znajomość metodyki PRINCE2 (mile widziana certyfikacja),
- 6) doświadczenie we współpracy z interesariuszami w międzynarodowym środowisku,
- 7) dyspozycyjność (w ramach zadaniowego systemu czasu pracy),
- 8) biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (minimum C1),
- 9) umiejętność efektywnej pracy z jednym lub kilkoma zespołami,
- 10) umiejętność efektywnego zarządzania czasem pracy,
- 11) umiejętność wykonywania kilku zadań jednocześnie,
- 12) wysokie umiejętności komunikacyjne,
- 13) znajomość podstawowych zagadnień z obszaru cyberbezpieczeństwa.

Predyspozycje osobowe:

- 1) umiejętność samodzielnej organizacji i planowania pracy własnej oraz zespołów projektowych,
- 2) zdolność szybkiego uczenia się, systematyczność, odpowiedzialność, zdyscyplinowanie,
- 3) wysoka kultura osobista oraz umiejętność budowania pozytywnych relacji z zespołem i interesariuszami,
- 4) dokładność i zaangażowanie w realizację powierzonych zadań.

Zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu na czas określony z możliwością przedłużenia.

Zatrudnienie w ramach umowy nielimitowanej do projektu pn: Developing and deploying SOC capabilities for the academic sector – a teamwork of Universities and RTOs in the CEE region (SOCCER).

Projekt realizowany jest w okresie od 01.10.2023r. do 30.09.2026r.

Zgłoszenie winno zawierać:

- 1) CV,
- 2) list motywacyjny,
- 3) dokumenty (kserokopie) potwierdzające przebieg pracy zawodowej, wykształcenie, dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje oraz ewentualne referencje.

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imięna i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych <https://www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych/informacja-administratora-o-przetwarzaniu-danych-osobowych/kandydat-do-pracy-lub-pracownik>

Rozmowy kwalifikacyjne prowadzone będą tylko ze wstępnie wybranymi (na podstawie złożonych dokumentów) kandydatami.

Akademia Górniczo-Hutnicza zastrzega sobie możliwość kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami oraz prawo powiadomienia o podjętej decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybranego kandydata.

Dokumenty należy składać w formie elektronicznej na adres: sbio@agh.edu.pl w temacie wpisując: „Konkurs na stanowisko inżynierjno-techniczne” w terminie do 31.03.2025r.

Dyrektor ds. Pracowniczych
mgr Magdalena Jurczyk

Kraków, dnia

.....

imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko** (ogłoszenie o konkursie nr).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....

Data i podpis