

KOMUNIKAT NR 67/25

Informuję, że Wydział Informatyki poszukuje osoby na stanowisko inżynierjno-technicznego (specjalista w zakresie współpracy międzysektorowej i analiz)

Wymagania stawiane kandydatom:

- 1) wykształcenie wyższe magisterskie,
- 2) wymagany staż pracy co najmniej 3 lata,
- 3) udokumentowane doświadczenie w zakresie analizy danych zastanych i sporządzania raportów desk research,
- 4) doświadczenie w realizacji prac badawczych i wdrożeniowych związanych z funkcjonowaniem systemu rozwoju kompetencji w Polsce,
- 5) udokumentowane doświadczenie w zarządzaniu zespołami i współpracy międzysektorowej,
- 6) umiejętność komunikacji i zarządzania relacjami z interesariuszami,
- 7) umiejętność samodzielnej organizacji i planowania pracy własnej, zaangażowanie w realizację powierzonych zadań,
- 8) bardzo dobra znajomość pakietu MS Office, umiejętność posługiwania się technikami internetowymi i pracy z bazami danych,
- 9) proaktywność, orientacja na rozwiązywanie problemów, sumienność i terminowość,
- 10) umiejętność szybkiego uczenia się oraz gotowość do stałego rozwoju,
- 11) wysoka kultura osobista, komunikatywność, umiejętność pracy w zespole i w strukturze dużej organizacji,
- 12) znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Dodatkowymi atutami będą:

- 1) znajomość zagadnień związanych ze społecznymi aspektami rozwoju energetyki rozproszonej, w tym konstruowaniem wskaźników, znajomość metodologii foresight, znajomość krajowych i unijnych regulacji dotyczących rozwoju energetyki rozproszonej),
- 2) umiejętność opracowywania rekomendacji dla polityki publicznej – doświadczenie w przygotowywaniu analiz i rekomendacji dla administracji publicznej, biznesu lub organizacji pozarządowych,
- 3) umiejętność przygotowywania wysokiej jakości analiz eksperckich i raportów – skierowanych do decydentów, instytucji naukowych i partnerów biznesowych,
- 4) zdolność do wykorzystania sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego – w analizie scenariuszowej dotyczącej rozwoju systemów energetycznych i modelowania ich efektywności,
- 5) umiejętność pracy w środowisku międzynarodowym – doświadczenie w projektach finansowanych ze środków unijnych (np. Horyzont Europa, LIFE, Interreg, ERASMUS+).

Zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu na czas określony.

Zgłoszenie powinno zawierać:

- 1) CV,
- 2) list motywacyjny,
- 3) dokumenty (kserokopie) potwierdzające przebieg pracy zawodowej, wykształcenie, dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje oraz ewentualne referencje.

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych <https://www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych/informacja-administradora-o-przetwarzaniu-danych-osobowych/kandydat-do-pracy-lub-pracownik>

Rozmowy kwalifikacyjne prowadzone będą tylko ze wstępnie wybranymi (na podstawie złożonych dokumentów) kandydatami.
Akademia Górniczo-Hutnicza zastrzega sobie możliwość kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami oraz prawo powiadomienia o podjętej decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybranego kandydata.

Dokumenty należy składać mailowo na adres joannab@agh.edu.pl w temacie wpisując: „Konkurs na stanowisko inż.-techn.” w terminie do dnia 31.03.2025r. do godziny 15:00.

Dyrektor ds. Pracowniczych

mgr Magdalena Jurczyk

Kraków, dnia

.....
imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko** (ogłoszenie o konkursie nr).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....
Data i podpis