

KOMUNIKAT NR 28/25

Informuje, że Centrum Bezpieczeństwa Informacji AGH poszukuje osoby na stanowisko inżynierjno-techniczne (trener w obszarze cyberbezpieczeństwa (Cybersecurity Trainer))

Opis stanowiska:

Szukamy ambitnego i doświadczonego Trenera w obszarze cyberbezpieczeństwa, który wesprze nasz zespół w prowadzeniu technicznych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa dla naszych pracowników i klientów.

Zakres obowiązków:

- 1) prowadzenie szkoleń (w formie tradycyjnej oraz e-learningu) w zakresie cyberbezpieczeństwa (różne obszary techniczne) w biurze pracodawcy lub wyjazdowe (najczęściej Warszawa, sporadycznie inne miejsca w Polsce),
- 2) opracowywanie materiałów dydaktycznych: prezentacji, scenariuszy praktycznych, ćwiczeń oraz quizów,
- 3) prowadzenie warsztatów praktycznych (hands-on labs) na tematy, takie jak rekonesans/OSINT, testy penetracyjne, zabezpieczanie sieci i serwerów, wykrywanie i reagowanie na incydenty,
- 4) dostosowywanie treści szkoleniowych do poziomu wiedzy uczestników (głównie początkujący i średnio),
- 5) konsultowanie programów szkoleń i procedur z zespołami analityków SOC oraz innymi trenerami,
- 6) współpraca z zespołami cyberbezpieczeństwa w celu tworzenia realistycznych scenariuszy szkoleniowych (np. symulacje APT, ransomware, phishing).

Wymagania:

- 1) min. 2-3 lata doświadczenia w obszarze cyberbezpieczeństwa (np. SOC, pentesting, Threat Intelligence) oraz min. rok doświadczenia w roli trenera (prowadzenie szkoleń na żywo),
- 2) umiejętność przekazywania wiedzy technicznej w sposób przystępny i zrozumiały dla różnych grup odbiorców,
- 3) znajomość systemów operacyjnych (Linux, Windows) oraz protokołów i technologii sieciowych (TCP/IP, DNS, HTTP, VPN, SSL/TLS) w zakresie ich testów bezpieczeństwa i stosowanych zabezpieczeń,
- 4) znajomość narzędzi i technologii z zakresu cyberbezpieczeństwa (np. SIEM, EDR, IDS/IPS, Kali Linux, Metasploit, skanery sieci i podatności - np. nmap, Nessus),
- 5) wysokie umiejętności interpersonalne oraz zdolność do motywowania i angażowania uczestników szkoleń,
- 6) doświadczenie w tworzeniu materiałów dydaktycznych oraz organizacji zajęć praktycznych,
- 7) dobra znajomość języka angielskiego (poziom minimum B2).

Mile widziane:

- 1) posiadanie certyfikatów dotyczących testów bezpieczeństwa lub bezpieczeństwa IT (np. eWPT, eWPTX, eJPT, eCPPT, CEH, OSWE, OSCP, OSCE, SSCP, CISSP),
- 2) wiedza z zakresu standardów i norm bezpieczeństwa (np. MITRE ATT&CK, ISO/IEC 27001, NIST, CIS, PCI DSS).

Oferujemy:

- 1) rozwój w zakresie specjalizacji związanych z cyberbezpieczeństwem,
- 2) pracę w ambitnym i szybko rozwijającym się zespole,
- 3) możliwość udziału w szkoleniach i rozwój kompetencji,
- 4) dofinansowanie do karty MULTISPORT oraz innych form aktywności,
- 5) stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.

Zasady rekrutacji:

Wraz z aplikacją prosimy o przesłanie ok. 15 minutowego nagrania z prezentacji prowadzonego przez Kandydata szkolenia lub instruktażu na jeden z wybranych tematów:

- 1) skanowanie sieci z użyciem dowolnie wybranego skanera podatności,
- 2) co to jest i jak działa Infrastruktura Klucza Publicznego (PKI),

- 3) jak zabezpieczyć typowe usługi sieciowe na serwerach Linux (co najmniej dwie spośród: DNS, HTTP, SSH, DHCP),
- 4) co zrobić, gdy podejrzewasz infekcję komputera szkodliwym oprogramowaniem,
- 5) o co chodzi w oszustwach telefonicznych ("na konsultanta bankowego") i jak nie paść ich ofiarą.

Nagranie musi zawierać sylwetkę Kandydata podczas prezentacji i to, co prezentuje (np. slajdy prezentacji, konsole lub strony webowe systemów, w których prezentuje, co robi). Nagranie może być udostępnione w dowolny sposób pozwalający na jego pobranie (preferowana forma linku do niepublicznego nagrania na portalu, takim jak Youtube lub Vimeo) lub poprzez przesłanie pliku w wiadomości.

Preferowane zatrudnienie w pełnym wymiarze etatu na czas określony z możliwością przedłużenia. Zatrudnienie w ramach umowy nielimitowanej do projektu pn. „Developing and deploying SOC capabilities for the academic sector - a teamwork of Universities and RTOs in the CEE region (SOCCER)”.

Zgłoszenie powinno zawierać:

- 1) CV,
- 2) dokumenty (kserokopie) potwierdzające przebieg pracy zawodowej, wykształcenie, dodatkowe uprawnienia, kwalifikacje oraz ewentualne referencje.

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych <https://www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych/informacja-administratora-o-przetwarzaniu-danych-osobowych/kandydat-do-pracy-lub-pracownik>

Rozmowy kwalifikacyjne prowadzone będą tylko ze wstępnie wybranymi (na podstawie złożonych dokumentów) kandydatami.

Akademia Górniczo-Hutnicza zastrzega sobie możliwość kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami oraz prawo powiadomienia o podjętej decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybranego kandydata.

Dokumenty należy składać elektronicznie na adres cbi@agh.edu.pl do dnia 28.02.2025 r. do godz. 15:00. W temacie wiadomości proszę o wpisanie numeru Komunikatu, na który wysyłane jest zgłoszenie.

Dyrektor ds. Pracowniczych

mgr Magdalena Jurczyk

Kraków, dnia

.....

imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko** (ogłoszenie o konkursie nr).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....

Data i podpis