Centrum Spraw Pracowniczych Kraków, dnia 03.02.2025 r.

KOMUNIKAT NR 27/25

Informuję, że Centrum Bezpieczeństwa Informacji AGH poszukuje osoby na stanowisko inżynieryjno-techniczne (analityk zagrożeń)

Opis stanowiska:
Szukamy ambitnego i doświadczonego Analityka Threat Intelligence, który wesprze nasz zespół bezpieczeństwa w identyfikacji, analizie i monitorowaniu zagrożeń cyberbezpieczeństwa. W tej roli będziesz dostarczać kluczowych informacji o bieżących zagrożeniach, wspierać procesy zarządzania ryzykiem oraz pomagać w budowaniu proaktywnych strategii obronnych.

Zakres obowiązków:
1) zbieranie, analiza i interpretacja informacji o zagrożeniach z różnych źródeł (open-source, dark web, partnerzy, feedy threat intelligence),
2) opracowywanie raportów dotyczących nowych zagrożeń, kampanii ataków oraz metod działania (TTPs) cyberprzestępców,
3) monitorowanie i analiza trendów w krajobrazie cyberzagrożeń oraz rekomendowanie działań prewencyjnych,
4) współpraca z pozostałymi zespołami w zakresie wykrywania i reagowania na incydenty bezpieczeństwa,
5) utrzymywanie i rozwijanie narzędzi oraz procesów związanych z threat intelligence,
6) wspieranie procesów zarządzania ryzykiem poprzez dostarczanie aktualnych informacji o zagrożeniach dla kluczowych zasobów organizacji,
7) tworzenie i rozwijanie modeli ataków oraz scenariuszy testowych w celu weryfikacji podatności i mechanizmów obronnych,
8) edukacja i szkolenie zespołów wewnętrznych w zakresie nowych zagrożeń i metod ich detekcji.

Wymagania:
1) min. 2-3 lata doświadczenia w obszarze Threat Intelligence, cyberbezpieczeństwa lub SOC.
2) znajomość narzędzi i platform Threat Intelligence (np. MISP, ThreatConnect, Recorded Future, Anomali, VirusTotal),
3) doświadczenie w pracy z frameworkami, takimi jak MITRE ATT&CK, Cyber Kill Chain czy Diamond Model,
4) wiedza na temat technik OSINT oraz doświadczenie w korzystaniu z odpowiednich narzędzi (np. Maltego, Shodan),
5) dobra znajomość systemów i protokołów sieciowych (TCP/IP, DNS, HTTP) oraz narzędzi do analizy sieciowej (np. Wireshark),
6) zrozumienie metod działania cyberprzestępców, takich jak phishing, ransomware, APT,
7) doświadczenie w analizie danych i logów (np. z SIEM),
8) dobra znajomość języków skryptowych Python i Bash,
9) dobra znajomość języka angielskiego (poziom minimum B2).

Mile widziane:
1) Umiejętność analizy złośliwego oprogramowania (malware analysis) i artefaktów ataków,
2) Posiadanie certyfikatów dotyczących testów bezpieczeństwa lub bezpieczeństwa IT (np. eWPT, eWPTX, eJPT, eCPPT, CEH, OSWE, OSCP, OSCE, SSCP, CISSP),
3) Wiedza z zakresu standardów i norm bezpieczeństwa (np. ISO/IEC 27001, NIST, PCI DSS).

Oferujemy:
1) pracę w ambitnym i szybko rozwijającym się zespole,
2) możliwość udziału w szkoleniach i rozwój kompetencji,
3) dofinansowanie do karty MULTISPORT oraz innych form aktywności,
4) stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.

Preferowanie zatrudnienie w pełnym wymiarze etatu na czas określony z możliwością przedłużenia. Zatrudnienie w ramach umowy nielimitowanej do projektu pn. „Developing and deploying SOC capabilities for the academic sector - a teamwork of Universities and RTOs in the CEE region (SOCCER)”.

Zgłoszenie powinno zawierać:
1) CV,
2) dokumenty (kserokopie) potwierdzające przebieg pracy zawodowej, wykształcenie, dodatkowe uprawnienia, kwalifikacje oraz ewentualne referencje.

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych https://www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych/informacja-administratora-o-przetwarzaniu-danych-osobowych/kandydat-do-pracy-lub-pracownik

Rozmowy kwalifikacyjne prowadzone będą tylko ze wstępnie wybranymi (na podstawie złożonych dokumentów) kandydatami.
Akademia Górniczo-Hutnicza zastrzega sobie możliwość kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami oraz prawo powiadomienia o podjętej decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybranego kandydata.

Dokumenty należy składać elektronicznie na adres cbi@agh.edu.pl do dnia 28.02.2025 r. do godz. 15:00. W temacie wiadomości proszę o wpisanie numeru Komunikatu, na który wysyłane jest zgłoszenie.

Dyrektor ds. Pracowniczych

mgr Magdalena Jurczyk

Kraków, dnia .....

.....

imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko .....** (ogłoszenie o konkursie nr ……).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....

Data i podpis