

Uchwała Senatu nr 105/2014

Senatu AGH z dnia 29 października 2014 r.

w sprawie udzielania zgody nauczycielom akademickim na dodatkowe zatrudnienie.

Dodatkowe zatrudnienie nauczyciela akademickiego niebędącego organem jednoosobowym uczelni w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, zostało przez ustawę *Prawo o szkolnictwie wyższym* ograniczone do tylko jednego i to pod warunkiem uzyskania zgody rektora macierzystej uczelni. Zatrudnienie bez takiej zgody jest podstawą do rozwiązania stosunku pracy z macierzystą uczelnią. Odmowa zgody przez rektora jest obligatoryjna, gdy świadczenie usług u innego pracodawcy zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania uczelni lub wiąże się z wykorzystaniem zasobów uczelni. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego będącego organem jednoosobowym, wymaga uzyskania zgody wskazanego w statucie organu kolegiального uczelni (w AGH jest to Senat).

Dodatkowe zatrudnienie prowadzi do konfliktu interesów, konfliktu zobowiązań pracownika lub obu tych konfliktów jednocześnie. Konflikt interesów ma miejsce, gdy indywidualny interes pracownika jest rozbieżny z interesem uczelni. Konflikt zobowiązań ma miejsce, gdy zobowiązania wobec innych pracodawców, uniemożliwiają lub utrudniają poświęcenie dostatecznej ilości czasu na wykonywanie obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych wobec uczelni macierzystej. Konflikty interesów i zobowiązań, co do zasady, zmniejszają zdolność prawidłowego funkcjonowania uczelni.

W związku z powyższym, na podstawie art. 12 pkt 26 Statutu AGH z dnia 28 września 2011 r. (tekst jednolity po zmianach w dniu 2 kwietnia 2014 r.), Senat AGH postanawia co następuje:

§ 1

Wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie, powinno następować wyłącznie w szczególnych przypadkach, w których AGH odnosi istotne, instytucjonalne korzyści z takiego zatrudnienia. Osobą właściwą do wykazania takich korzyści, jest pracownik wnoszący o zgodę.

§ 2

W zawieranych przez AGH umowach z innymi podmiotami, w tym prowadzącymi działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, w celu prowadzenia wspólnych projektów, przedsięwzięć lub realizowania swoich instytucjonalnych strategii, powinna być uregulowana kwestia wykorzystania zasobów uczelni oraz wzajemnego dodatkowego

zatrudniania swoich pracowników, w tym kwestie konfliktu interesów i konfliktu zobowiązań.

§ 3

W przypadku dodatkowego zatrudnienia w szkołach oraz innych placówkach objętych ustawą o systemie oświaty, co do zasady nie występuje konflikt interesów.

§ 4

Szczegółowe kryteria oraz tryb udzielania przez Rektora zgody na dodatkowe zatrudnienie określi zarządzenie Rektora.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.