

Uchwała nr 80/2014

Senatu AGH z dnia 3 lipca 2014r.

w sprawie Regulaminu określającego zasady i tryb przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD REKTORA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Na podstawie art. 155 ust. 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r., poz. 572, z późn. zm.) ustala się zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku.

§ 1

1. Dla nagradzania nauczycieli akademickich za ich osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku tworzy się w Uczelni specjalny fundusz w wysokości 2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
2. Fundusz nagród rozdziela się następująco:
 - 1) 10% funduszu stanowi rezerwa Rektora, z której wypłacane są nagrody na podstawie decyzji Rektora,
 - 2) 90% funduszu przeznaczone jest na wypłatę:
 - a) nagród imienia Profesora Henryka Czeczotta, imienia Profesora Antoniego Rodziewicza-Bielewicza, imienia Profesora Władysława Taklińskiego,
 - b) nagrody dla najlepiej publikującego naukowca,
 - c) nagród Rektora według kwot podzielonych między wydziały, inne niż wydziały podstawowe jednostki organizacyjne oraz jednostki pozawydziałowe, proporcjonalnie do udziału wynagrodzeń osobowych nauczycieli akademickich danej jednostki organizacyjnej w funduszu płac Uczelni.

3. Kwoty nagród przypadających na daną jednostkę organizacyjną Uczelni ustalane są do 31 marca danego roku.

§ 2

1. Rektor przyznaje nagrody indywidualne i zespołowe: I, II i III stopnia, w zależności od oceny osiągnięć.
2. Nagrody indywidualne mogą otrzymać tylko nauczyciele akademicki zatrudnieni w AGH na podstawie stosunku pracy (zatrudnieni przez pełny rok kalendarzowy).
3. Pracownicy AGH, niebędący nauczycielami akademickimi, należący do zespołu nagradzanego, otrzymują nagrody z 1% funduszu dla nagradzania tej grupy pracowników. Wysokość nagrody nie może przekraczać maksymalnej stawki, określonej na podstawie odrębnych przepisów.
4. Pozostałe osoby należące do nagradzanego zespołu otrzymują wyłącznie dyplomy wyróżnienia bez gratyfikacji finansowej.

§ 3

1. Rektor przyznaje nagrody za uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym:
 - 1) osiągnięcia naukowe, tj. w szczególności oryginalne i twórcze:
 - a) publikacje naukowe mające istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b) prace konstrukcyjne, technologiczne i projektowe, charakteryzujące się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu (w tym między innymi patenty oraz inne osiągnięcia uwieńczone transferem prac na potrzeby gospodarki),
 - c) osiągnięcia naukowe będące podstawą uzyskania tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego,
 - d) wyróżnione rozprawy doktorskie;
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne, tj. w szczególności konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków i jakości pracy dydaktycznej, efektów kształcenia, poziomu prac dyplomowych, do których zalicza się między innymi:

- a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych metod prowadzenia zajęć dydaktycznych i nauczania, w tym w kształceniu ustawicznym,
 - b) opracowanie wniosku o uruchomienie nowego kierunku studiów lub nowej specjalności,
 - c) wydanie skryptu lub podręcznika akademickiego,
 - d) twórczy udział w rozwoju studenckiego ruchu naukowego, wieloletnia opieka nad kołem naukowym, organizacja i udział w obozach naukowo-badawczych,
 - e) prowadzenie międzynarodowych programów dydaktycznych,
 - f) utworzenie nowych laboratoriów dydaktycznych,
 - g) uzyskanie wyróżnień i nagród w skali „powyżej AGH” przez studentów i doktorantów za prace, których opiekunem naukowym (promotorem) był kandydat do nagrody;
- 3) osiągnięcia organizacyjne, tj. w szczególności istotny organizacyjny wkład w rozwój Uczelni, w tym między innymi działania, które wpłynęły na poprawę:
- a) jakości badań naukowych i prac rozwojowych w Uczelni, skutkującą podwyższeniem kategorii naukowej jednostki,
 - b) jakości kształcenia, poprzez nowatorskie systemy wdrażania systemów jakości kształcenia oraz Krajowych Ram Kwalifikacji,
 - c) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz podmiotów gospodarczych oraz w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy,

jak również za działania na rzecz promocji Uczelni, np. organizację ważnych konferencji o zasięgu ogólnopolskim lub międzynarodowym.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom akademickim również za całokształt dorobku obejmującego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne.

§ 4

1. Wysokość nagrody ustala się w relacji do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, obowiązującej w dniu 31 grudnia roku poprzedzającego przyznanie nagrody.
2. Wysokość nagrody indywidualnej wynosi:
 - I stopnia – do czterokrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty;
 - II stopnia – do dwukrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty;
 - III stopnia – do półtorakrotności stawki, ale nie mniej niż 60% tej kwoty.
3. Wysokość nagrody zespołowej dla całego zespołu wynosi:
 - I stopnia – do ośmiokrotności stawki, ale nie mniej niż 30% tej kwoty,
 - II stopnia – do czterokrotności stawki, ale nie mniej niż 30% tej kwoty,
 - III stopnia – do trzykrotności stawki, ale nie mniej niż 30% tej kwoty.
4. Nagrody za całokształt dorobku mają charakter nagrody indywidualnej I stopnia – mogą być przyznane jeden raz w karierze zawodowej, a ich wysokość jest określana zgodnie z § 4 ust. 2.

§ 5

1. Kierownicy jednostek organizacyjnych Uczelni składają wnioski do 30 kwietnia każdego roku, po zasięgnięciu opinii odpowiedniej rady, wyrażonej w tajnym głosowaniu. Wnioski składa się w Dziale Kadrowo-Płacowym.
2. Jednostki organizacyjne Uczelni przedstawiają jedną listę, obejmującą wnioski za osiągnięcia wymienione w § 3, z podaniem kolejności kandydatur, rodzaju osiągnięcia, stopnia nagrody i jej wysokości, z podaniem wyników głosowania odpowiedniej rady nad każdym wnioskiem.
3. Sumaryczna kwota przeznaczona na nagrody za osiągnięcia naukowe nie może być mniejsza niż 20%, za osiągnięcia dydaktyczne nie może być mniejsza niż 20%, za osiągnięcia organizacyjne nie może być większa niż 20% przypadającej na jednostkę łącznej kwoty nagród.
4. Przy nagrodzie zespołowej konieczne jest podanie udziału procentowego poszczególnych osób nominowanych do nagrody i ich oświadczeń o udziale w osiągnięciu będącym przedmiotem wniosku. Wysokość

nagrody dla danej osoby jest proporcjonalna do jej udziału procentowego, z zastrzeżeniem § 2 ust. 3 i 4 i § 5 ust. 6. Część nagrody przypadająca na jednego członka zespołu nie może przekraczać maksymalnej wysokości nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.

5. Kierownik jednostki Uczelni, wnioskujący o nagrody, jest odpowiedzialny za to, aby suma wnioskowanych kwot mieściła się w ramach przydzielonych jednostce środków.
6. Jednej osobie mogą być przyznane nagrody Rektora z tytułu więcej niż jednego wniosku zespołowego, ale nie więcej niż jednego wniosku o nagrodę indywidualną. Suma kwot dla jednej osoby z nagrody indywidualnej oraz wszystkich nagród zespołowych nie może przekroczyć maksymalnej stawki nagrody indywidualnej I stopnia.

§ 6

1. Wnioski o nagrody opiniuje Senacka Komisja ds. Nagród i Odznaczeń.
Komisja może się zwracać do wnioskodawców o usunięcie wad formalnych we wniosku i uzupełnienie dokumentacji.
2. Rektor przyznaje nagrody I stopnia kandydatom zgłoszonym przez Uczelnię do nagrody ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, którym nagroda ministra nie została przyznana.
3. Rektor może także przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 7

1. Laureat nagrody otrzymuje dyplom określający stopień przyznanej nagrody, rodzaj osiągnięcia.
2. Kopię (odpis) dyplomu włącza się do akt osobowych laureata nagrody.

§ 8

1. Wręczenie dyplomów odbywa się w trakcie uroczystej inauguracji roku akademickiego w danej jednostce organizacyjnej Uczelni albo podczas posiedzenia rady tej jednostki.
2. Nagrody wypłacane są począwszy od 1 października.

§ 9

Wzory wniosków, o których mowa w § 5 oraz dyplomów określa Rektor w drodze zarządzenia.

§ 10

1. Traci moc uchwała nr 8/2010 Senatu AGH z 27 stycznia 2010 roku w sprawie regulaminu określającego zasady i tryb przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wniosków składanych po 31 grudnia 2014 roku.