

## Uchwała nr 35/2014

### Senatu AGH z dnia 2 kwietnia 2014r.

#### w sprawie zmian w Statucie AGH z dnia 28 września 2011 r. + zmiany

Na podstawie art. 56 ust. 1 i art. 59 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (tj. Dz. U. nr 164 z 2012 r., poz. 572+ zmiany) Senat AGH postanawia:

w Statucie AGH z dnia 28 września 2011 r. + zmiany wprowadzić następujące zmiany:

#### 1. W Art. 5 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

1a. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni są również wydziały zamiejscowe tworzone poza siedzibą Akademii Górniczo-Hutniczej. Warunkiem funkcjonowania wydziału zamiejscowego jest prowadzenie kształcenia na co najmniej jednym kierunku studiów. Co najmniej dwa wydziały zamiejscowe mogą tworzyć ~~wchodzić w skład~~ filię

2. W Art. 5 w ust. 3 po wyrazie „Wydział” dodaje się wyrazy: „**także wydział zamiejscowy,**” oraz w art. 5 ust. 20 wyraz „**BĘDĄCEGO**” powinien być zapisany małymi literami

3. W Art. 6 w ust. 3 w zdaniu trzecim po wyrazach: „nie dłużej niż przez dwie” dodaje się wyraz „**pełne**”

#### 4. W Art. 7 w ust. 2 otrzymuje brzmienie:

2. Wydziały, **inne niż wydział podstawowe jednostki organizacyjne** i jednostki pozawydziałowe mogą tworzyć wspólne pracownie, laboratoria lub jednostki o innym charakterze. Jednostki te tworzy oraz określa zasady ich działania porozumienie zawarte między dziekanami (**dyrektorami lub** kierownikami) zainteresowanych jednostek, zaopiniowane pozytywnie przez właściwe rady i zatwierdzone przez Rektora. Kierownika takiej jednostki powołuje Rektor na wniosek dziekanów (**dyrektorów lub** kierowników jednostek).

5. W Art. 10 w ust. 3 w zdaniu drugim po wyrazach: „Po zakończeniu dwóch” dodaje się wyraz „**pełnych**”.

6. W Art. 12 punkt 16) i 17) otrzymują brzmienie:

16) Wyrażanie opinii na temat wniosku dziekana **lub dyrektora innej niż wydział podstawowej jednostki organizacyjnej** złożonego za zgodą rady wydziału **lub rady naukowej innej niż wydział podstawowej jednostki organizacyjnej**, o mianowanie nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy na stanowisko profesora nadzwyczajnego lub na stanowisko profesora zwyczajnego.

17) Wyrażanie opinii do wniosku dziekana **lub dyrektora innej niż wydział podstawowej jednostki organizacyjnej** złożonego za zgodą rady wydziału **lub rady naukowej innej niż wydział podstawowej jednostki organizacyjnej** o zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisko profesora nadzwyczajnego jako podstawowym miejscem pracy w Uczelni.

**7. W Art. 15 ust. 2 skreśla się wyraz: „prorektorzy”**

**8. W Art. 20 ust. 4 otrzymuje brzmienie:**

4. Rektor uchyla decyzję dziekana **lub dyrektora innej niż wydział podstawowej jednostki organizacyjnej** niezgodną z Ustawą, Statutem, uchwałą Senatu, regulaminami i innymi przepisami wewnętrznymi Uczelni, lub naruszającą ważny interes Uczelni.

**9. W Art. 21 po wyrazach „W skład rady wydziału” dodaje się wyrazy: „lub wydziału zamiejscowego”,**

**10. W Art. 22 w punkcie 18 na końcu dodaje się wyrazy: „jeżeli rada posiada uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora habilitowanego”**

**11. W Art. 26:**

**a po wyrazach: „Dziekan kieruje działalnością wydziału” dodaje się wyrazy: „lub wydziału zamiejscowego”,**

**b w punkcie 10) skreśla się wyrazy: „oraz wewnętrznych jednostek w katedrach”**

**c dodaje się punkt 10a) w brzmieniu: „powołuje i odwołuje kierowników wewnętrznych jednostek w katedrach”**

**12. Dodaje się Art. 27a w brzmieniu: „Jeżeli niniejszy Statut nie stanowi inaczej, przepisy dotyczące wydziałów, ich organów, zadań, praw i obowiązków mają odpowiednie zastosowanie do wydziałów zamiejscowych.**

**13. Dotychczasowy art. 27a zostaje oznaczony jako art. 27b.**

**14. W Art. 27b w ust. 2 wyraz „Dyrektor” zastępuje się wyrazami:  
„Kandydat na dyrektora”**

**15. W Art. 46 ust. 4, 6 i 7 otrzymują brzmienie:**

4. Dodatkowe, pozaustawowe warunki, jakie ma spełniać kandydat zatrudniany **na poszczególne stanowiska** nauczycieli akademickich profesora ~~nadzwyczajnego i zwyczajnego~~ zawiera zał. nr 2 do niniejszego Statutu.
6. Pozostałych nauczycieli akademickich na wydziałach, **innych niż wydział podstawowych jednostkach organizacyjnych** i w jednostkach pozawydziałowych zatrudnia Rektor, na wniosek kierowników tych jednostek, zaopiniowany przez właściwą radę.
7. Nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku profesora wizytującego zatrudnia Rektor na podstawie umowy o pracę na czas określony na wniosek dziekana, **dyrektora innej niż wydział podstawowej jednostki organizacyjnej** lub kierownika jednostki pozawydziałowej zaopiniowany przez właściwą radę.

**16. W Art. 48 ust. 2, 4 i 7 otrzymują brzmienie:**

2. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego na podstawie mianowania na czas nieokreślony może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł naukowy profesora, **po uzyskaniu pozytywnej opinii właściwej rady i Senatu**
4. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego na podstawie umowy o pracę na czas określony, **łącznie** nie dłuższy niż pięć lat, **(stosując zasady określone w §5 Załącznika nr 2 do niniejszego Statutu)** może być zatrudniona osoba posiadająca stopień naukowy doktora habilitowanego, która zostanie wyłoniona przez komisję konkursową oraz uzyska pozytywne opinie właściwej rady i Senatu.
7. Bieg terminów, o których mowa w ust. 4, 5 i 6 ulega zawieszeniu na czas trwania urlopu macierzyńskiego, **urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego**, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, **dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego**, urlopu ojcowskiego, urlopu wychowawczego, lub urlopu dla poratowania zdrowia oraz na czas trwania służby wojskowej lub służby zastępczej.

### **17. W Art. 50 ust. 3 otrzymuje brzmienie:**

3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 nie wlicza się okresu nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na: urlopie macierzyńskim, **urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego**, dodatkowym urlopie macierzyńskim, **dodatkowym urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego**, **urlopie rodzicielskim**, urlopie wychowawczym, urlopie ojcowskim lub urlopie dla poratowania zdrowia **oraz okresu służby wojskowej lub służby zastępczej**.

### **18. W Art. 61a ust. 3 otrzymuje brzmienie:**

- ~~3. Od decyzji wydziałowej doktoranckiej komisji rekrutacyjnej służy odwołanie w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji do Uczelnianej Doktoranckiej Komisji Rekrutacyjnej, powołanej przez Senat. Podstawą odwołania może być jedynie wskazanie naruszenia uchwalonych przez Senat warunków i/lub trybu rekrutacji. Decyzje podejmuje Rektor po rozpatrzeniu wniosku Komisji. Decyzja Rektora jest ostateczna.~~

**„Od decyzji wydziałowej doktoranckiej komisji rekrutacyjnej służy odwołanie, w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji, do Rektora. Podstawą odwołania może być jedynie wskazanie naruszenia uchwalonych przez Senat warunków i trybu rekrutacji. Decyzja Rektora jest ostateczna.**

### **19. W Art. 76 ust. 6 otrzymuje brzmienie:**

6. Bieg terminów, o których mowa w ust. 2, 3 i 4 ulega zawieszeniu na czas trwania urlopu macierzyńskiego, **urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego**, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, **dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego**, **urlopu rodzicielskiego**, urlopu wychowawczego, urlopu ojcowskiego, urlopu dla poratowania zdrowia oraz na czas trwania służby wojskowej lub służby zastępczej.

### **20. W Art. 79 ust. 4 otrzymuje brzmienie:**

~~Istniejące w dniu wejścia w życie Ustawy Zamiejscowe Ośrodki Dydaktyczne zostaną w terminie 1 roku od dnia wejścia w życie Statutu przekształcone przez Rektora po zasięgnięciu opinii Senatu w jednostki, o których mowa w art. 85 ust. 1 Ustawy, chyba że minister właściwy ds. szkolnictwa wyższego wyrazi zgodę na wydłużenie okresu ich funkcjonowania.~~

- 4. Zamiejscowe ośrodki dydaktyczne mogą być przekształcane w wydziały zamiejscowe lub filie, o których mowa w art. 85 ust. 1 ustawy na**

zasadach określonych w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 9 ust. 3 pkt 4 ustawy.

W okresie pierwszych pięciu lat od daty przekształcenia zamiejscowego ośrodka dydaktycznego w wydział zamiejscowy ~~wystarczające jest zapewnienie w jego obsadzie kadrowej~~ obsada kadrowa powinna składać się z co najmniej 3 nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego.

**21. W Załączniku nr 1 Ordynacja wyborcza Akademii Górniczo-Hutniczej, w §17 w ust. 2 skreśla się ostatnie zdanie w brzmieniu:**

2. ~~„Powyższe uregulowanie nie dotyczy osób, które po uzyskaniu mandatu rozpoczęły pobieranie emerytury”~~

**22. Załącznik nr 2 Zasady i tryb przeprowadzania konkursów oraz tryb postępowania poprzedzającego zatrudnienie nauczycieli akademickich w Akademii Górniczo-Hutniczej otrzymuje brzmienie:**

### **§ 1**

1. Zatrudnienie po raz pierwszy na danym stanowisku nauczyciela akademickiego w wymiarze przewyższającym połowę etatu na czas określony lub nieokreślony następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
2. Jeżeli zachodzi konieczność zastępstwa nauczyciela akademickiego w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy na okres łącznie nie dłuższy niż dwa lata, nie przeprowadza się konkursu. Umowa o zastępstwo jest zawierana na wniosek dziekana, dyrektora innej niż wydział podstawowej jednostki organizacyjnej lub kierownika jednostki pozawydziałowej po zasięgnięciu opinii właściwej rady.

### **§ 2**

Konkurs otwarty ogłasza, dziekan wydziału, dyrektor innej niż wydział podstawowej jednostki organizacyjnej, kierownik jednostki pozawydziałowej, jeżeli w jednostce organizacyjnej występuje nie obsadzone lub jest tworzone nowe stanowisko, po uzyskaniu zgody Rektora z odpowiednim wyprzedzeniem.

### **§ 3**

Ogłoszenie konkursu następuje przez podanie jego warunków do publicznej wiadomości na co najmniej cztery tygodnie przed terminem rozstrzygnięcia przez:

- 1) opublikowanie informacji o konkursie w komunikacie Rektora;
- 2) wywieszenie zawiadomienia o konkursie w oznaczonych miejscach Uczelni, dostępnych dla zainteresowanych osób;
- 3) ogłoszenie na stronie internetowej Uczelni;
- 4) ogłoszenie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra ds. szkolnictwa wyższego;
- 5) ogłoszenie na stronach internetowych Komisji Europejskiej na portalu określonym w ustawie.

#### **§ 4**

Informacja o konkursie powinna zawierać:

- 1) stanowisko oraz warunki pracy;
- 2) określenie wymagań stawianych kandydatowi w zakresie jego kwalifikacji oraz osiągnięć dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych;
- 3) wykaz wymaganych od kandydata dokumentów;
- 4) termin i miejsce składania dokumentów;
- 5) termin do którego konkurs powinien być rozstrzygnięty;
- 6) określenie ewentualnych dodatkowych wymagań.

#### **§ 5**

1. Kryteria kwalifikacyjne wymagane od kandydata na dane stanowisko podane w ogłoszeniu o konkursie ustala właściwa rada,
2. Kandydat na stanowisko profesora zwyczajnego, poza wymogami stawianymi przez ustawę, powinien wykazać się istotnym dorobkiem (naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym) uzyskanym po ostatnim awansowaniu. Powinien wykazać się również osiągnięciami w kierowaniu zespołami badawczymi oraz aktywnością w pozyskiwaniu środków zewnętrznych na badania naukowe.

Oceny dorobku kandydata musi dokonać dwóch recenzentów z tytułem naukowym, w tym jeden spoza Uczelni, **pozytywnie zaopiniowanych przez właściwą radę**

3. W przypadku stanowiska profesora nadzwyczajnego dodatkowo wymagane są:
  - 1) przy zatrudnieniu na stanowisko profesora nadzwyczajnego na czas określony kandydata nieposiadającego tytułu naukowego:

1. znaczny dorobek naukowy na dotychczas zajmowanym stanowisku ze szczególnym uwzględnieniem dorobku naukowego po otrzymaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego;
2. promotorstwo otwartego co najmniej jednego przewodu doktorskiego;
3. doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, w tym wykładów i seminariów.

Oceny dorobku naukowo-dydaktycznego kandydata musi dokonać jeden recenzent posiadający tytuł naukowy, niezatrudniony w Uczelni, **pozytywnie zaopiniowany przez właściwą radę,**

2) przy zatrudnieniu na stanowisko profesora nadzwyczajnego na czas nieokreślony **kandydata nie posiadającego tytułu spełnienie poniższych kryteriów:**

- a. znaczny dorobek naukowy na dotychczas zajmowanym stanowisku;
- b. promotorstwo co najmniej jednego przewodu doktorskiego zakończonego obroną,
- c. promotorstwo otwartego co najmniej jednego przewodu doktorskiego lub wydanie monografii albo podręcznika (ewentualnie rozdziału podręcznika);
- d. prowadzenie zajęć dydaktycznych w pełnym wymiarze pensum, w tym wykładów.

Oceny dorobku naukowo-dydaktycznego kandydata musi dokonać dwóch recenzentów z tytułem naukowym, w tym jeden niezatrudniony w Uczelni, **pozytywnie zaopiniowanych przez właściwą radę.**

- 3) Rektorowi przysługuje prawo zwolnienia kandydata ze spełnienia jednego z dodatkowych wymagań zawartych w punkcie 1 i 2, jeśli pozostałe są spełnione. W takich przypadkach, zatrudnienie odbywać się może wyłącznie na czas określony ustalony przez Rektora;
- 4) przy zatrudnianiu na stanowisko profesora nadzwyczajnego, posiadanie tytułu naukowego jest wystarczającym kryterium kwalifikacyjnym;
- 5) uzyskanie tytułu naukowego w trakcie zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego, jest wystarczającą podstawą do wystąpienia o zmianę podstawy nawiązanego stosunku pracy z umowy o pracę na mianowanie na czas nieokreślony;

- 6) przy zatrudnianiu na stanowisko profesora nadzwyczajnego naukowego, dodatkowe wymagania o których mowa w punkcie 1 lit. c i punkcie 2 lit. d nie obowiązują.
4. Zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego, w przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę i ponownego zatrudnienia na tym samym stanowisku w dotychczasowych ramach czasowych, nie wymaga zasięgnięcia opinii Senatu.
5. W przypadku stanowiska adiunkta dodatkowo wymagany jest znaczący dorobek naukowo-badawczy oraz aktywny udział w konferencjach i sympozjach.
6. W przypadku stanowiska asystenta dodatkowo wymagany jest stopień naukowy doktora lub ewentualnie otwarty przewód doktorski. Rektor może odstąpić od stosowania dodatkowego kryterium posiadania stopnia naukowego doktora lub otwartego przewodu doktorskiego w przypadku jednostek organizacyjnych Uczelni nieposiadających uprawnień do nadawania stopnia doktora w danej dyscyplinie lub w wyjątkowych sytuacjach, w szczególności gdy w postępowaniu konkursowym nie będzie kandydatów spełniających powyższe wymagania.
7. W przypadku stanowiska wykładowcy, dodatkowymi kryteriami są:
  - 1) pięcioletni staż dydaktyczny oceniony pozytywnie;
  - 2) wygłoszenie otwartego wykładu kwalifikacyjnego w zakresie i terminie określonym przez właściwą radę, pozytywnie ocenionego przez wyznaczonych członków tej rady.
8. W przypadku stanowiska starszego wykładowcy, dodatkowymi kryteriami są:
  - 1) posiadanie co najmniej stopnia naukowego doktora,
  - 2) potwierdzone, wieloletnie doświadczenie dydaktyczne, szczególnie prowadzenie wykładów i seminariów;
  - 3) wygłoszenie otwartego wykładu kwalifikacyjnego w zakresie i terminie określonym przez właściwą radę, pozytywnie ocenionego przez wyznaczonych członków tej rady;
  - 4) wygłoszenie wykładu kwalifikacyjnego nie dotyczy kandydata ze stopniem naukowym doktora habilitowanego oraz kandydata, który spełnił ten warunek przy konkursie na stanowisko wykładowcy;
9. W przypadku stanowisk wymienionych w art. 44 ust 3 Statutu, na których zatrudniani są dyplomowani bibliotekarze oraz dyplomowani



pracownicy dokumentacji i informacji naukowej, dodatkowo wymagane są:

- 1) co najmniej 2 lata stażu w bibliotece naukowej;
- 2) minimum 5 publikacji z zakresu bibliotekoznawstwa i/lub informacji naukowej lub nauk pokrewnych zbieżnych z profilem Uczelni, w tym co najmniej 2 recenzowane;
- 3) doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej lub nauk zgodnych z profilem Uczelni;
- 4) pełnienie funkcji kierowniczych w bibliotece i/lub kierowanie projektami, zespołami roboczymi/badawczymi, organizowanie szkoleń, praktyk, konferencji.

Szczegółowe kryteria kwalifikacyjne wymagane od kandydatów określa zarządzenie Rektora.

## **§ 6**

Komisję konkursową oraz jej przewodniczącego powołuje odpowiednio: dziekan wydziału, dyrektor innej niż wydział podstawowej jednostki organizacyjnej lub kierownik jednostki pozawydziałowej, spośród przedstawicieli danej lub pokrewnej dyscypliny naukowej po zasięgnięciu opinii właściwej rady.

## **§ 7**

Komisja konkursowa rozstrzyga konkurs w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów składu komisji.

## **§ 8**

Przewodniczący komisji konkursowej przedstawia wynik konkursu odpowiednio: dziekanowi, dyrektorowi innej niż wydział podstawowej jednostki organizacyjnej lub kierownikowi jednostki pozawydziałowej.

## **§ 9**

Po zakończeniu postępowania konkursowego dziekan, dyrektor innej niż wydział podstawowej jednostki organizacyjnej lub kierownik jednostki pozawydziałowej występuje do Rektora z wnioskiem o zatrudnienie wyłonionego w konkursie kandydata na odpowiednie stanowisko, załączając opinię rady.

## **§ 10**

Jeżeli żaden z kandydatów nie uzyska pozytywnej oceny komisji konkursowej, można ogłosić nowy konkurs.

**24. Dodatek do Statutu Wykaz nazw wydziałów, innych niż wydział podstawowych jednostek organizacyjnych, jednostek pozawydziałowych, filii i zamiejscowych ośrodków dydaktycznych otrzymuje brzmienie:**

1. Wydziały w Akademii Górniczo-Hutniczej:

- 1) Górnictwa i Geoinżynierii
- 2) Inżynierii Metali i Informatyki Przemysłowej
- 3) Elektrotechniki, Automatyki, Informatyki i Inżynierii Biomedycznej
- 4) ~~Wydział~~ Informatyki, Elektroniki i Telekomunikacji
- 5) Inżynierii Mechanicznej i Robotyki
- 6) Geologii, Geofizyki i Ochrony Środowiska
- 7) Geodezji Górniczej i Inżynierii Środowiska
- 8) Inżynierii Materiałowej i Ceramiki
- 9) Odlewnictwa
- 10) Metali Nieżelaznych
- 11) Wiertnictwa, Nafty i Gazu
- 12) Zarządzania
- 13) Energetyki i Paliw
- 14) Fizyki i Informatyki Stosowanej
- 15) Matematyki Stosowanej
- 16) Humanistyczny

2. **Inne niż wydział podstawowe jednostki organizacyjne:**

**Akademickie Centrum Materiałów i Nanotechnologii**

3. Jednostki pozawydziałowe w Akademii Górniczo-Hutniczej

a. prowadzące lub wspierające kształcenie

Studium Języków Obcych

Studium Wychowania Fizycznego i Sportu

b. obsługujące i wspierające działalność dydaktyczną i/lub naukowo-badawczą

## ~~Akademickie Centrum Materiałów i Nanotechnologii~~

Akademickie Centrum Komputerowe CYFRONET AGH

Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości

Biblioteka Główna

Centrum e-Learningu

Centrum Transferu Technologii

Centrum Problemów Energetycznych

Centrum Międzynarodowej Promocji Technologii i Edukacji – UNESCO

Centrum Pierwiastków Krytycznych

Centrum Gazu Niekonwencjonalnego

Międzynarodowe Centrum Mikroskopii Elektronowej dla Inżynierii Materiałowej

Naukowe Centrum Inżynierii Akustycznej

Centrum Mechatroniki

Centrum Badań Nawarstwień Historycznych

Szkoła Ochrony i Inżynierii Środowiska im. Walerego Goetla

Uniwersytet Otwarty AGH

Wydawnictwa AGH

Uczelniane Centrum Informatyki UCI

~~Ośrodek Historii Techniki z Muzeum AGH~~

### 4. Zamiejscowe Ośrodki Dydaktyczne

Nowy Sącz

Jaworzno

Krosno

Ruda Śląska

Jastrzębie Zdrój

Mielec

## **24. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.**